
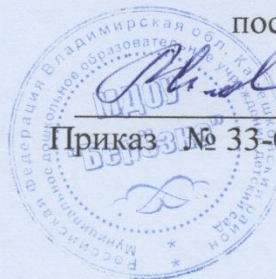


СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
 С.Е.Хахина

От 17.03.23г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОУ
детский сад «Берёзка»
пос.им.М.Горького



А.И.Соловьёва
Приказ № 33-ОД от 17.03.23г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об Общем собрании трудового коллектива детского сада
в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении
детский сад «Берёзка» посёлка имени М.Горького**

ПРИНЯТО

На общем собрании работников
МДОУ детский сад «Берёзка»
поселка имени М.Горького
№ 1 от 17.03.23г.

1. Общее положение

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Берёзка» поселка имени М.Горького (далее - МДОУ)

1.2. Общее собрание трудового коллектива детского сада является коллегиальным органом самоуправления. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности дошкольного учреждения в целом, трудового коллектива МДОУ.

1.3. В заседании Общего собрания трудового коллектива принимают участие все работники МДОУ.

1.4. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию заведующего МДОУ детский сад «Берёзка» поселка имени М.Горького или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от общего числа работников МДОУ.

1.5. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.

Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов общего собрания.

Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих, и является обязательным для исполнения.

1.6. Для ведения Общего собрания работников открытым голосованием избирается председатель и секретарь. Ход Общего собрания работников протоколируется, подписывается председателем и хранится в МДОУ.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива детского сада

К компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

2.1. Разработка и принятие проекта новой редакции Устава МДОУ, изменений и дополнений, вносимых в Устав;

2.2. Обсуждение, принятие локальных актов;

2.3. Рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития МДОУ;

2.4. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения, оснащения образовательного процесса;

2.5. Заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления МДОУ по вопросам самооценки деятельности МДОУ;

2.6. Заключение с администрацией Учреждения Коллективного договора.

3.Функции Общего собрания трудового коллектива детского сада

3.1. Рассматривает проект Коллективного договора с работодателем;

3.2. Обсуждает и принимает Коллективный договор;

3.3. Рассматривает и утверждает перечень органов самоуправления МДОУ, порядок комплектования, полномочия, порядок принятия и оформления решений органов самоуправления, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.4. Определяет порядок проведения Общего собрания трудового коллектива детского сада, предлагает мероприятия по охране труда и технике безопасности;

3.5. Утверждает кандидатуры работников, представляемых к государственным наградам, ведомственным знакам отличия, поощрениям областного и местного значения.

4. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

4.1. Заслушивать отчёты о финансово-хозяйственной деятельности, информацию заведующего. Знакомиться с новыми положениями и изменениями в них;

4.2. Выбирать своих представителей в различные органы управления образовательным учреждением, общественные органы;

4.3. Выносить на обсуждение вопросы, связанные с улучшением жизнедеятельности учреждения.

4.4. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.5. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения.

4.6. Вносить предложения о рассмотрении отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5.Ответственность Общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание несет ответственность за:

-выполнение или невыполнение закрепленных за ним компетенций и функций;

-соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Порядок работы Общего собрания трудового коллектива детского сада

6.1. Председатель Общего собрания трудового коллектива заблаговременно извещает всех работников о времени, месте и повестке дня очередного собрания;

6.2. Общее собрание протоколируется, по каждому обсуждаемому вопросу принимается решение простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников. По вопросу объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива детского сада считается правомочным, если на нём присутствовало не менее половины от общего числа работников;

6.3. Предложения, принятые Общим собранием подлежат исполнению в установленные сроки, ответственный должен докладывать на очередном Общем собрании работников о выполнении предложений предыдущего собрания.

7. Документация

7.1. План работы Общего собрания трудового коллектива детского сада является составной частью плана работы МДОУ.

7.2. Заседания Общего собрания оформляются протоколом заседаний. Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью МДОУ и подписью руководителя.

7.3. Протоколы, документация Общего собрания трудового коллектива детского сада хранятся в учреждении в течение пяти лет.